



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА ЗАТО
г. ФОКИНО

ул. Ключевая, 4,
г. Фокино, 692880 Прдр-20050040-139-21/-20050001



Директору МБУ ДО «Детско-
юношеская спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино

Пестеревой Н.А.

ул. Карла Маркса, 29А, ЗАТО
Фокино, Приморский край, 692880

28.05.2021 № _____

ПРОТЕСТ

в порядке статей 22, 23 Федерального
закона «О прокуратуре Российской
Федерации» на Правила внутреннего
трудового распорядка МБУ «Спортивная
школа» городского округа ЗАТО Фокино

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино, в ходе которой установлено следующее.

Правила ВТР МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино утверждены директором МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино, Пестеревой Н.А. 11.01.2021.

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются так же коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами содержащие нормы трудового права.

Согласно ст. 8 ТК РФ Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Ч.3 и ч.4 ст. 189 ТК РФ установлено, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка, которыми признается локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с названным Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и

ПК * № 0009664

Вх. № 35
«07» июня 2021г.

Прокуратура Приморского края
№ Прдр-20050040-139-21/-20050001

увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения взыскания, а так же иные вопросы, регулирующие трудовые отношения у данного работодателя.

Согласно ч.2 ст. 84.1 ТК РФ По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

В нарушение ч.2 ст. 84.1 ТК РФ п. 2.6 Правил ВТР не содержит данного положения.

Согласно ч.1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В нарушение ч.1 ст. 123 ТК РФ п. 6.9 не содержит указание о том, что график отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Федеральным законом от 09.03.2021 N 34-ФЗ введены изменения в ст. 262.2 ТК РФ, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Вместе с тем, в нарушение указанной нормы Правила ВТР не приведены в соответствие с действующим законодательством, а именно отсутствует норма о предоставлении отпуска работникам, имеющим трех и более детей.

Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ введена ч.2 ст. 185.1 ТК РФ, согласно которой работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Вместе с тем, в нарушение указанной норм п. 6.15 Правила ВТР не приведены в соответствие с действующим законодательством.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации



Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В нарушение вышеуказанных положений пункт 10.2.5 Правил ВТР учреждения не предусматривает, что дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

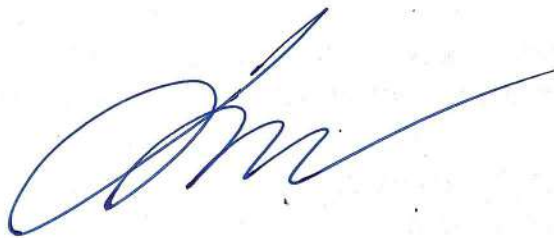
При указанных обстоятельствах, правила внутреннего трудового распорядка не соответствуют требованиям действующего законодательства и подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с действующим законодательством путем внесения в них изменений.
2. Настоящий протест подлежит рассмотрению в течение 10 дней со дня его внесения с участием сотрудника прокуратуры города.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру ЗАТО г. Фокино.
4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру ЗАТО г. Фокино в письменной форме.

Прокурор города
советник юстиции



А.П.Кормилицын

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино
№ 93
« 09 » июня 2021 год
улица Карла Маркса, дом 29 «Б»
ГО ЗАТО Фокино,
Приморский край, 692881
Телефон/факс: 8(42339) 28892
ИНН/КПП 2512300850/251201001
ОГРН 1022500576724
e-mail: sport.fokino@mail.ru

Прокурора города
советнику юстиции
А.П. Кормилицыну

ОТВЕТ НА ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

07.06.2021 года МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино получен ПРОТЕСТ от 28.05.2021 № Прдр-20050040-139-21/20050001 на правила внутреннего трудового распорядка МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино. Протест был рассмотрено 09.06.2021 года в 11.00 в присутствии: юриста 2 класса Гладышевой Полины Игоревны и директора МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино Пестеревой Наталья Алексеевны, и признан обоснованным.

Для устранения допущенных нарушений в МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино приняты конкретные меры, а именно: внесены изменения в пункты, указанные в протесте.

Приложение:

Изменения в правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино – 1 экз. на 6 страницах.

Директор
МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино



Н.А.Пестерева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575815

Владелец Пестерева Наталья Алексеевна

Действителен с 11.03.2021 по 11.03.2022