

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа» городского округа ЗАТО Фокино



И.А. Пестерева
20 06 год

Председатель общего собрания
трудоу коллектива
МБУДО СПШ ГО ЗАТО Фокино
Т.Н. Дрозач
« 16 » 05 20 26 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино,
зарегистрированному Департаментом труда и социального развития
Приморского края 16.02.2026 № 75

Настоящие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино вносятся с целью приведения отдельных условий коллективного договора в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, на основании рекомендаций Министерства труда и социальной политики Приморского края от 16.02.2026 №26/2134.

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино следующие изменения:

1. В раздел 3 «Трудовые отношения» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 3.17 дополнить:

–предоставить работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185_1 ТК РФ).

1.2. Добавить пункт 3.24 и 3.25:

3.24. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством).

3.25. В случае призыва работника учреждения на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на основании заявления работника действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии

Российской Федерации с соблюдением всех прав мобилизованного работника, указанных в ст. 351_7 ТК РФ.

2. В Пункт 4.25 раздела 4 «Организация труда, режима работы, время отдыха» внести следующие изменения:

Слова «Согласно приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601» заменить словами «Согласно приказа Министерства просвещения России от 4 апреля 2025 № 269».

3. Пункт 4.28 раздела 4 «Организация труда, режима работы, время отдыха» изложить в новой редакции:

4.28. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ).

4. Пункт 4.29 раздела 4 «Организация труда, режима работы, время отдыха» изложить в новой редакции:

4.29. Работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, предоставляется основной оплачиваемый отпуск согласно постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» – педагогическим работникам Учреждения установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска – 42 календарных дня и 8 дней дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии ФЗ от 19.02.1993 года №4520-1 (ред. От 02.04.2014) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа» городского округа ЗАТО Фокино
_____ Н.А. Пестерева
« ____ » _____ 20__ год

Председатель общего собрания
трудового коллектива
МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино
_____ Т.Н. Дрозач
« ____ » _____ 20__ год

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

листов



Директор МБУДО СП
г. Дзержинск
Фоккино
А.А. Пестерева
2008 г.

Министерство труда и социальной
поддержки Деминского края
№ 158 от 20.08.08
РЕКОМЕНДАЦИОННАЯ
ОТ

Handwritten signature



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816963

Владелец Пестерева Наталья Алексеевна

Действителен с 17.07.2025 по 17.07.2026