



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА ЗАТО г. Фокино

ул. Ключевая, 4,
г. Фокино, 692880

Директору МБУДО СШ ГО ЗАТО
Фокино

Пестеревой Н.А.

692881, Приморский край, ЗАТО
Фокино, ул. Карла Маркса, д. 29Б
+7 (42339) 28-8-92,
sport.fokino@mail.ru

20.02.2023 № /Прдп-13-23

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего
трудоустройства

Прокуратурой ЗАТО г. Фокино проведена проверка требований трудового законодательства Российской Федерации в ходе которой выявлены нарушения закона.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В силу ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372 настоящего Кодекса, порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Прокуратура ЗАТО г. Фокино
Приморского края
№ /Прдп-13-23

В силу ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Частями третьей и четвертой статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка, которыми признается локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с названным Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Проведенной прокуратурой проверкой установлено, что приказом директора МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино от 11.01.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (далее Правила ВТР).

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Правилами ВТР учреждения предусмотрен порядок приема, перевода и увольнения работников.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение положений ст. 65 ТК РФ Правилами ВТР не предусмотрено предоставление:

- справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В нарушение требований ч. 1 ст. 76 ТК РФ Правила ВТР не содержат положений о том, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (абзац б).

В нарушение положений ст. 96 ТК РФ Правилами ВТР учреждения не предусмотрено, что к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их

письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

В нарушение положений ч.ч. 4, 5 ст. 136 ТК РФ Правила ВТР учреждения не содержат положений о том, что место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

В нарушение положений ст. 136 ТК РФ Правилами ВТР не предусмотрено, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение положений ч. 2 ст. 140 ТК РФ Правилами ВТР учреждения не предусмотрено, что в случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Указанные обстоятельства стали возможны по причине ненадлежащего исполнения должностными лицами МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино своих обязанностей, отсутствия необходимой организации работы в указанной сфере.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 24, 28 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденную приказом директора МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино, привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

1. Рассмотреть протест в установленный законом 10-дневный срок с момента его получения.

2. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору города в письменном виде.

Прокурор города

младший советник юстиции

В.С. Синенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4F7F4A64FDB4CBE808AE6D367FF693D21F0F37F9
Владелец Синенко Владимир Сергеевич
Действителен с 20.12.2021 по 20.03.2023

Жилин М.Н. (42339) 26565

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино
(МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино)
улица Карла Маркса, дом 29 «Б»
городской округ ЗАТО Фокино,
Приморский край, 692881
Телефон/факс: 8(42339) 28892
e-mail: sport.fokino@mail.ru
ОГРН 1022500576724
ИНН/КПП 2512300850/251201001

Прокурору города
младшему советнику юстиции
Синенко В.С.

10.03.2023 № 31

На № _____ от _____

ОТВЕТ НА ПРОТЕСТ

02.03.2023 года МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино получен ПРОТЕСТ от 20.02.2023 № Прдр-13-23 на Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа городского округа ЗАТО Фокино.

Протест был рассмотрен 02.03.2023 года в 11.00 в присутствии старшего помощника прокурора Жилина Михаила Николаевича и директора МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино Пестеревой Наталья Алексеевны.

В настоящее время согласно Федерального закона от 30.04.2021 N 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», приказа министерства спорта РФ от 22.12.2021 № 1023 «Об утверждении плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в локальные акты учреждения вносятся необходимые изменения.

Для устранения допущенных нарушений в МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино приняты конкретные меры, а именно: приняты новые правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино. Документ размещен на официальном сайте учреждения <http://sportschool-fokino.ru/> в разделе: «Сведения об образовательной организации», подраздел: «Документы».

Прямая ссылка на документ: http://sportschool-fokino.ru/upload/proedusportschool_fokino_new/files/30/54/3054659ce1ebee3ae19d9ffdca76349.pdf

Директор
МБУДО СШ ГО ЗАТО Фокино



Н.А.Пестерева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576151

Владелец Пестерева Наталья Алексеевна

Действителен с 14.03.2022 по 14.03.2023

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576151

Владелец Пестерева Наталья Алексеевна

Действителен с 14.03.2022 по 14.03.2023