



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЗАТО г. ФОКИНО

ул. Ключевая, 4
г. Фокино, 692880



Директору МБУ «Спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино

Пестеревой Н.А.

ул. Карла Маркса, д. 29б, г. Фокино,
ГО ЗАТО Фокино, Приморский край,
692881

30.06.2022

№

Прдр-20050040-187-22/-20050040

ПРОТЕСТ

в порядке статей 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» на Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино, в ходе которой установлено следующее.

Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино (далее - ПВТР) утверждены 11.01.2021 (с последующими изменениями).

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются так же коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами содержащие нормы трудового права.

Согласно ст. 8 ТК РФ Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Частями 3. и 4 ст. 189 ТК РФ установлено, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка, которыми признается локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с названным Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к

ПК № 029430

Прокуратура ЗАТО г. Фокино Приморского
края
№ Прдр-20050040-187-22/-20050040

работникам меры поощрения взыскания, а так же иные вопросы, регулирующие трудовые отношения у данного работодателя.

Статьей 70 ТК РФ установлен перечень лиц, которым испытание при приеме на работу не устанавливается.

В нарушение указанных требований законодательства, ПВТР не содержат указанных положений.

Статьей 71 ТК РФ предусмотрены положения о правах работодателя и работника по результатам испытания при приеме на работу.

Вместе с тем, положения, предусмотренные ст. 71 ТК РФ, в ПВТР не отражены.

Требованиями ст.72.1 ТК РФ установлено, что запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В нарушение указанных требований законодательства ПВТР данных положений не содержит.

Статьей 123 ТК РФ установлено, что отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

В нарушение указанных требований законодательства ПВТР данных положений не содержит.

Пунктом 10.2.8 ПВТР необоснованно сокращен перечень субъектов инициативы снятия дисциплинарного взыскания с работника. Вопреки требованиям ст. 194 Трудового кодекса РФ, из оснований рассмотрения вопроса о снятии дисциплинарного взыскания исключено ходатайство непосредственного руководителя.

Статьей 262 ТК РФ предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В нарушение указанных требований законодательства ПВТР данных положений не содержит.

При указанных обстоятельствах, правила внутреннего трудового распорядка не соответствуют требованиям действующего законодательства и подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка привести в соответствие с действующим законодательством путем внесения в них изменений.
2. Настоящий протест подлежит рассмотрению в течение 10 дней со дня его внесения с участием сотрудника прокуратуры города.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру ЗАТО г. Фокино.
4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру ЗАТО г. Фокино в письменной форме.

Прокурор города
советник юстиции



А.П. Кормилицын

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа»
городского округа ЗАТО Фокино
Исходящий № 79
« 27 » июля 2022 год
улица Карла Маркса, дом 29 «Б»
ГО ЗАТО Фокино,
Приморский край, 692881
Телефон/факс:8(42339) 28892
ИНН/КПП 2512300850/251201001
ОГРН 1022500576724
e-mail: sport.fokino@mail.ru

Прокурору города
советнику юстиции
А.П. Кормилицыну

ОТВЕТ НА ПРОТЕСТ

07.08.2022 года МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино получен ПРОТЕСТ от 30.06.2022 № Прдр-20050040-187-22/200500040 на отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа городского округа ЗАТО Фокино. Протест был рассмотрено 28.07.2022 года в 11.00 в присутствии: юриста 1 класса Козик Светланы Петровны и директора МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино Пестеревой Наталья Алексеевны, и признан обоснованным.

Для устранения допущенных нарушений в МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино приняты конкретные меры, а именно: внесены изменения в пункты, указанные в протесте.

Приложение:

Изменения в правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа ЗАТО Фокино – 1 экз. на 6 страницах.

Директор
МБУ СШ ГО ЗАТО Фокино



Н.А.Пестерева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576151

Владелец Пестерева Наталья Алексеевна

Действителен с 14.03.2022 по 14.03.2023